



**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN MOTIVASI
KERJA KARYAWAN BAGIAN PACKING
DI PT. CIOMAS ADISATWA**

TUGAS AKHIR

Diajukan kepada Program Studi Bimbingan dan Konseling untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan

Oleh

Putri Natalya D Simatupang

132015044

1956

**PROGRAM STUDI BIMBINGAN DAN KONSELING
FAKULTAS KEGIRUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA**

SALATIGA

2019



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ruri Natalya D. Simotupang
NIM : 1320150944 Email : 1320150944@student.uksw.edu
Fakultas : FKIP Program Studi : Bimbingan dan Konseling
Judul tugas akhir : Hubungan Motivasi Organisasi dengan Motivasi Kerja
Karyawan Bagian Packing di PT. Cimas Adigita

Pembimbing : 1. Setyeni, M. Pd
2. Sapto Irawan, S. Pd., M. Pd

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesetaraan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diajukan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau penulisan yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

1956

Salatiga, 2 Maret 2019
Ruri Natalya D. Simotupang
Ditandatangani di atas stempel institusi



PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama: Ratri Nofalya D. Simatupang
NIM: 13015044 Email: 13015044@student.uksw.edu
Fakultas: Psikologi Program Studi: Bimbingan dan Konseling
Judul tugas akhir: Hubungan Antara Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan
D. Pr. Clemas Adipriatna

Dengan ini saya menyatakan hak non-eksklusif* kepada Perpustakaan Universitas - Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☐ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA.
- ☒ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA**

* Hak yang tidak melibatkan hak-hak ahli paten, merek dagang, penemuan, desain, atau hak-hak lainnya yang menunjukkan hak intelektual lainnya.
** Karya yang menunjukkan hak-hak intelektual lainnya yang menunjukkan hak-hak intelektual lainnya yang menunjukkan hak-hak intelektual lainnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Satya, 2 Mei 2019

Ratri Nofalya D. Simatupang
Ratri Nofalya D. Simatupang

Mengetahui,

Setyawan A. Pd
Setyawan A. Pd

Sapto Nugroho, S.Pd., M.Pd
Sapto Nugroho, S.Pd., M.Pd

P-LIB-001

1956

LEMBAR PERSETUJUAN

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN
BAGIAN PACKING PT.CIOMAS ADISATWA

TUGAS AKHIR

Dijukan kepada Program Studi Bimbingan dan Konseling
untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan

Oleh

Putri Natalya Desmawati Simatupang
132015044

Menyetujui Laporan Tugas Akhir untuk ditinjau ulang

Setyorini, M.Pd
Pembimbing I

Sapto Indrat, S.Pd., M.Pd
Pembimbing II

1956

LEMBAR PENGESAHAN


HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN
BAGIAN PACKING DI PT. CIOMAS ADISATWA

Oleh

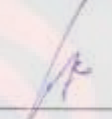
Putri Natalya D Simatupang
132015044

Laporan Tugas Akhir ini telah melalui proses peninjauan ulang
pada tanggal 15 April 2019

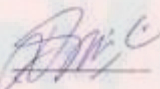
Setyorini, M.Pd.
Pembimbing I


29 April 2019

Sapto Irawan, S.Pd., M.Pd.
Pembimbing II


29 April 2019

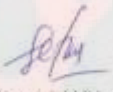
Drs. Triwahjo Denny Soesilo, M.Si.
Peninjau Ulang


29 April 2019

Mengesahkan,



Dr. Widiyohadi, M.Pd.
Dekan FKIP UKSW


Setyorini, M.Pd.
Kaprodi BK

1956

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

*“Memulai dengan penuh keyakinan menjalankan dengan penuh keikhlasan
menyelesaikan dengan penuh kebaikan”*

PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan kepada:

1. Orang tua Maju Simatupang dan Pestauli Pangaribuan
2. Para sahabat yang terus memberikan dukungan (Ria, Inggrit, Windu, Echa)
3. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatNya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir ini.

Tugas Akhir ini dibuat untuk memenuhi sebagian syarat-syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan dari Program Studi Bimbingan dan Konseling, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.

Penulisan tugas akhir ini tidak akan terwujud dengan baik tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Allah SWT, atas berkat dan anugerah-Nya yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir ini.
2. Dr. Wasitohadi, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Kristen Satya Wacana yang telah memberikan izin penelitian.
3. Setyorini, M.Pd., selaku Ketua Progam Studi Bimbingan dan Konseling Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Kristen Satya Wacana sekaligus pembimbing I yang telah banyak mengarahkan dan membantu dalam penulisan tugas akhir ini.
4. Sapto Irawan, S.Pd., M.Pd, selaku pembimbing II yang telah banyak mengarahkan dan membantu dalam penulisan tugas akhir ini.
5. Bapak/Ibu seluruh dosen FKIP BK yang telah membimbing penulis selama menempuh pendidikan di progdi BK ini dan telah memberikan sebagian ilmu sebagai bekal penulis untuk menghadapi lapangan pekerjaan yang sesungguhnya.
6. Segenap staf administrasi FKIP yang selalu memberi kemudahan serta bantuan kepada penulis dan saran-saran baik dalam masa perkuliahan sampai terselesaikan tugas akhir ini.
7. Fajar Kuswardani selaku Head PGA di PT.Ciomas Adisatwa yang sudah mengijinkan penulis agar bisa penelitian di tempat tersebut.

8. Karyawan PT.Ciomas Adisatwa yang sudah membantu penulis agar dapat menjalankan penelitian tersebut
9. Keluarga tercinta, bapak dan ibu atas dukungan moral, spiritual, dan material yang selama ini diberikan kepada penulis selama menjalani perkuliahan hingga dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir ini dengan baik dan lancar.
10. Timbul Jaya dan Richardo sebagai kakak laki-laki yang selalu mendorong semangat penulis dalam menyelesaikan study dan memberikan dukungan material.
11. Lingga Pramudian yang selalu memberikan perhatian, motivasi dan menjadi penyemangat bagi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir.
12. Semua pihak terutama rekan-rekan seangkatan BK 2015.

Atas segala bantuan dan pengorbanannya yang telah diberikan kepada penulis, semoga mendapat berkah dari Allah SWT. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak pada umumnya dan bagi mahasiswa pada khususnya.

Salatiga, 12 April 2019

Penulis

Putri Natalya D Simatupang

ABSTRAK

Putri Natalya D Simatupang 132015044 (2019). *Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan Bagian Packing di PT. Ciomas Adisatwa*. Tugas Akhir. Progam Studi Bimbingan dan Konseling Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Universitas Kristen Satya Wacana. Pembimbing I : Setyorini, M.Pd., Pembimbing II : Sapto Irawan S.Pd., M.Pd.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Motivasi Kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikansi Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan Bagian Packing di PT. Ciomas Adisatwa. Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasi. Pengumpulan data menggunakan dua jenis skala, yang pertama skala Iklim Organisasi yang peneliti adopsi dari Amy Dashinta & Ayu Haryah (2015) berdasarkan teori Robert Stringer (2002). Yang kedua yaitu skala Motivasi Kerja yang peneliti adopsi dari Amy Dashinta & Ayu Haryah (2015) berdasarkan teori dari McClelland (1961). Teknik analisis data yang digunakan adalah *Kendall's Tau*. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling* seluruh karyawan Bagian Packing di PT. Ciomas Adisatwa yang berjumlah 70 karyawan. Pengolahan data menggunakan program *SPSS for Windows 20.0 version*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan signifikan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja karyawan bagian packing di PT. Ciomas Adisatwa, dengan nilai $r = 0,646$ dan koefisien signifikansi $0,000 \leq 0,05$. Maka hubungan signifikan. Jadi dapat dikatakan hipotesis diterima.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Motivasi Kerja	6
2.1.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	6
2.1.2. Dimensi Motivasi Kerja	7
2.1.3. Faktor Motivasi Kerja	8
2.2 Iklim Organisasi	9
2.2.1. Pengertian Iklim Organisasi.....	9
2.2.2. Dimensi Iklim Organisasi.....	11
2.2.3. Faktor Iklim Organisasi.....	12
2.3 Hubungan Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan	13
2.4 Kajian Penelitian yang Relevan	15
2.5 Hipotesis.....	15
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	16
3.2 Variabel Penelitian	16
3.3 Populasi dan Sampel	17
3.4 Definisi Operasional.....	17
3.5 Teknik Pengumpulan Data	18
3.6 Uji Coba Instrumen	20

3.7 Teknik Analisis Data	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Subjek Penelitian	24
4.2 Pelaksanaan Penelitian	24
4.3 Analisis Hasil Penelitian	24
4.3.1. Hasil Analisis Deskriptif	25
4.3.2. Interpretasi Koefesien Korelasi	27
4.3.3. Uji Hipotesis	28
4.4 Pembahasan	29
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	32
5.2 Saran-saran	32
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Angket Motivasi Kerja	19
Tabel 3.2 Kisi-kisi Angket Iklim Organisasi	20
Tabel 3.3 Kriteria Reliabilitas	22
Tabel 3.4 Analisis Reliabilitas Motivasi Kerja	22
Tabel 3.5 Analisis Reliabilitas Iklim Organisasi	22
Tabel 4.1. Daftar Karyawan	24
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Iklim Organisasi	26
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	27
Tabel 4.4 Tabel Interval Korelasi	28

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Instrumen Iklim Organisasi
2. Lampiran 2 Instrumen Motivasi Kerja
3. Lampiran 3 Uji Validitas Iklim Organisasi
4. Lampiran 4 Uji Validitas Motivasi Kerja
5. Lampiran 5 Data Variabel Iklim Organisasi
6. Lampiran 6 Data Variabel Motivasi Kerja
7. Lampiran 7 Surat Ijin Penelitian
8. Lampiran 8 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

